

2004 年中国人民大学劳动经济学考研试题
考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

人力资源部分

一、名词解释（5 分*4）

1. 弹性福利计划
2. 绩效工资（merit pay）
3. 压力面试
4. 职业锚

二、简答题（10 分*3）

1. 简要说明目标管理法的操作要点
2. 面试中常见的错误有哪些
3. 如何用要素比较法来进行职位评价

三、论述（25 分）

试论人力资源管理在企业战略规划的作用

组织行为学部分

一、概念解释（5 分*4）

1. 归因理论
2. 认知失调
3. 工作抽样
4. 社会惰化

二、简答（10 分*3）

1. 组织文化有什么功能
2. 变革性领导有哪些特征
- 3 群体凝聚力受哪些因素影响

三、论述（25 分）

评述霍兰德的人格——工作适应性理论