

一、判断题。判断并说明理由。

1. 公共行政与公共管理就是政府管理。
2. 公共管理者与一般的管理者的角色是一样的。
3. 对政府而言，“凡是法律未允许的便是非法的。”
4. 在现代人力资源管理中，由于管理者意识到了员工有认同感和归属感，所以管理者应当激励员工努力工作。
5. 与其他预算相比较，零基预算的特征是以决策效益为基础，对行政机构之处计划的效率和效益进行评价，并删减低效计划，保证资源配置合理。

二、简答题。

1. 简要分析政策问题认定中的第三类错误。
2. 与企业组织绩效管理相比，公共部门绩效管理面对的主要困难和问题是什么。

三、论述题。

1. 联系实际，阐述我国改革开放 30 年来政府行政管理体制改革的主要成果以及现在面临的主要问题。