

2014 年中国人民大学企业管理理论与实务考研复试试题(回忆版)

本试题由 kaoyan.com 网友 0yirong 提供

1. 人力资源多样化的表现? (15 分)
2. 什么是企业社会责任, 企业履行社会责任的必要性? (15 分)
3. 企业如何实施相关多元化战略创造价值? (15 分)
4. (1) 计划的内容? (5 分) (2) 管理者为什么要制定计划? (5 分) (3) 从权变管理角度说明企业应如何制定计划? (10 分)
5. 弗隆姆的期望理论对人力资源的启示? (15 分)
6. 简述领导力与企业文化的关系。(20 分)

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆, 仅供参考, 纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。