

《公共管理学》科目大纲

| 科目类型 | 课程类别 | 学术型 | 科目代码 | |
|------|--|-----|------|--|
| | 科目三 | | 科目四 | |
| 考查目标 | 《公共管理学》是公共管理类专业专业主干课程之一，通过考核选拔具有培养前途和发展潜力的优秀人才，为国家培养具有良好公共精神和公共管理能力，能够从事公共管理实务、教学与科研的高级专门人才。 | | | |
| 考试要求 | 本课程主要考察考生对公共管理学的基础理论、基本概念和基本方法的掌握程度，以及应用公共管理基本理论与方法分析和研究公共管理问题的能力。 | | | |
| 试题类型 | 主要包括名词解释、选择、简答题、论述题。 | | | |
| 相关书目 | <p>[1] 《公共管理学》，张康之主编，中国人民大学出版社，2009 年版</p> <p>[2] 《公共管理学》，黎 民主编，高等教育出版社，2003 年版</p> <p>[3] 《公共管理学》，陈振明主编，中国人民大学出版社，2003 年版</p> | | | |

考试范围

第一章 导论

- 第一节 公共管理的概念和特点
- 第二节 公共管理的产生和发展
- 第三节 公共管理学的创立和完善
- 第四节 公共管理学的研究对象和内容
- 第五节 公共管理学的理论基础与研究方法

第二章 公共组织

- 第一节 公共组织的定义、构成要素和类型
- 第二节 公共组织环境
- 第三节 公共组织的结构和体制
- 第四节 公共组织体制改革

第三章 公共管理职能

- 第一节 公共管理职能体系与特征
- 第二节 公共管理职能的发展
- 第三节 市场功能与政府职能的配合
- 第四节 政府失败的纠正和防范

第四章 公共部门战略管理

- 第一节 公共部门战略管理概述
- 第二节 公共部门战略管理过程
- 第三节 公共部门战略规划管理
- 第四节 公共部门战略管理中的问题和对策

第五章 公共部门人力资源管理

- 第一节 公共部门人力资源管理概述
- 第二节 公共部门人力资源开发的概念和主要内容
- 第三节 我国公共部门人力资源开发的问题和对策

第六章 公共预算与公共财务管理

- 第一节 公共预算概述
- 第二节 公共预算制度
- 第三节 政府会计与政府财务报告

第七章 第三部门管理

- 第一节 第三部门概述
- 第二节 第三部门运营管理
- 第三节 我国第三部门发展中的问题和对策

第八章 公共目标管理和质量管理

- 第一节 公共目标管理的含义和内容
- 第二节 公共目标管理的制定和实施
- 第三节 公共质量管理的含义和内容
- 第四节 公共质量管理的工作程序和质量保证体系

第九章 公共部门的绩效管理与监督

- 第一节 公共部门绩效管理的概念和意义
- 第二节 公共部门的绩效评估
- 第三节 公共部门绩效管理中的问题与对策
- 第四节 公共管理监督
- 第五节 我国公共管理监督中的问题和对策

第十章 新公共管理

- 第一节 新公共管理概述
- 第二节 新公共管理的理论基础
- 第三节 新公共管理模式
- 第四节 新公共管理的评价和借鉴作用

第十一章 公共管理伦理

- 第一节 公共管理伦理性质
- 第二节 公共管理伦理作用
- 第三节 公共管理伦理内容
- 第四节 公共管理伦理构建