

2012 年暨南大学新闻与传播硕士 新闻与传播专业综合能力考试大纲

I. 考查目标

考查考生对新闻业务与传播业务的基本理论、基本方法和基本技能熟悉了解的程度，特别是灵活运用所学知识解决实际问题的业务能力。要求考生在比较系统地学习和掌握本科阶段新闻业务、传播业务（后者主要指广告和公关业务）的相关知识的基础上，具有较强的分析问题和解决问题的专业综合能力。

II. 考查范围

本课程主要考查本科阶段开设的《新闻采访学》、《新闻写作》、《新闻编辑学》、《新闻评论》、《广播电视新闻学》、《广告学概论》、《广告文案写作》、《公共关系学》共八门课程的核心内容。《新闻采访学》、《新闻写作》、《新闻编辑学》、《新闻评论》要求考查对象能熟练掌握采、写、编、评的基本知识，具备较强的实际操作能力和创新意识；《广播电视新闻学》要求考查对象掌握本课程的相关知识（包括基本概念和原理、核心业务等），了解学界和业界的现状与发展动态；《广告学概论》、《广告文案写作》要求考查对象掌握广告学基本理论和广告文案写作的基本原理，了解当代广告学研究和广告实务的基本动态，具有较强的市场调研能力、广告策划与创意能力、文案写作能力；《公共关系学》要求考查对象掌握公共关系的基本理论与业务知识，正确认识公共关系与新闻传播二者之间的联系与区别，并能运用相关理论解决实际问题。

III. 考试形式和试卷结构

一、试卷总分数及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试

三、试卷内容结构

- 1、新闻业务理论知识与技能（40%左右）
- 2、传播业务理论知识与技能（30%左右）
- 3、专业知识综合运用（30%）

四、试卷题型结构

- 1、名词解释（每小题 5 分，共 20 分）
- 2、简答题（每小题 10 分，共 30 分）
- 3、论述题（每小题 25 分，共 50 分）
- 4、实务题（本题 50 分）

IV. 试题示例

一、名词解释（在所列出的 6 小题中任选做 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

1. 新闻敏感
2. 新闻导语
3. 编辑方针
4. 电视谈话节目
5. 广告策略
6. AIDCA 模式

二、简答题（在所列出的 5 小题中任选做 3 小题，每小题 10 分，共 30 分）

1. 采访准备有何重要意义？
2. 制作新闻标题有哪些基本原则？
3. 网络广告文案写作有何新特点？
4. 公关人员与媒体沟通有哪些具体方法？
5. 试举例说明中国元素在广告创意中的运用。

三、论述题（在所列出的 3 小题中任选做 2 小题，每小题 25 分，共 50 分）

1. 试结合实例论述新闻背景在新闻写作中的重要作用。
2. 试结合案例论述：当企业面临信任危机时，如何运用公关和广告来重塑企业形象？
3. 试结合实际论述面向市场、以受众为本位的传播理念对新闻传播实务所产生的影响。

四、实务题（在所列出的 2 小题中任选做 1 小题，本题 50 分）

1. 请以“低碳生活，由我做起”为主题，在某地策划一场公益传播活动。要求：简要写出策划方案（经费预算在 100 万以内），并写一篇报纸广告文案。
2. 根据下面提供的材料，写一篇消息，并且配合消息写一篇评论。要求：消息篇幅为 600 字左右，采用倒金字塔结构，并制作复合型标题；评论篇幅为 500 字左右，并拟制标题；消息和评论写作应力求主题鲜明、配合默契。

来势汹汹的金融海啸冲击全球经济，正在蔓延的金融危机对海外就业、创业造成威胁，金融海啸也把华尔街职场精英等“海归”冲回国内。不少“海归”更愿意回国发展。在这轮

金融风暴的洗礼中，海外金融机构的动荡成了“抄底良机”，国内银行、证券公司趁机到留交会招揽“海归”。

昨日（12月25日）上午，第十一届中国留学人员广州科技交流会在白云国际会议中心隆重开幕。本届留交会上，来自30个国家和地区的近1800名留学人员报名参会，其中有博士学位的占51%，首次超过报名总数的一半。在昨日举行的留交会上，从海外回来参会的“海归”比例增加，达到70%，其中来自美国和德国的留学人员比例上升较大。拨开弥漫的悲观迷雾，有远见的珠三角城市和企业，也纷纷布局金融危机后的发展，向“海归”们敞开大门。

记者在采访中发现，几乎所有的“海归”都看好中国经济形势，尤其是这次全球金融危机更坚定了他们回国效力的决心。有分析人士说，金融危机催生“海归”回国潮，但更重要的一个原因还是中国本身在发展，机会越来越多，发展的空间越来越大，对海外学子、创业人士的吸引力自然也就越来越大了。据介绍，参会留学人员中，希望创业和寻找合作伙伴的占40%，希望回国工作和进行学术交流的占50%。

“有危机就有机遇。”在加拿大某公司担任技术总监的张桃印说，他从事金融安全技术工作，在金融危机下，经历裁员风暴的企业更注重节省成本，更需要像他这类技术人才。他说，目前国内的金融安全技术与国外差距较大，希望能够回国发展，把先进的技术带回国内。

以前花重金都未必能请来的国际顶尖金融人才，现在可能不用太大的代价，就能挑选到合适的人选。为此，本次留交会首次开辟了广州金融展区，中国农业银行、广州商业银行、广发证券等金融机构纷纷入场抄底“抢”海归。

广发证券张榜招聘投资银行部和研发中心员工，均要求硕士以上学历。广发证券相关负责人李先生说，招聘职位没有去年多，但是由于受金融海啸影响，今年前来应聘的“海归”比往年多了15%—20%，大多来自英国。目前，已有不少“海归”过来进行初步接洽，希望能够“淘到金子”。

李先生表示，国外金融环境相比国内更发达，“海归”的视野更开阔，但对国内情况不是太熟悉，希望能够招到有国外大型金融机构实际工作经验的“海归”。

中国农业银行招聘“海归”要求更高，要求在海外取得博士学位，具有国际知名企业或机构从事相关业务工作经验。该银行负责人尹先生说，此次提供的职位大多是部门负责人。他指出，国外经济形势严峻，不少企业纷纷裁员，正是招聘“海归”的好时机，而且银行正在谋划走出国门，企业尤其缺乏这方面的人才。

记者在采访中发现，各公司尽管加大力度招揽“海归”，但是对待遇均讳莫如深，有的干脆在招聘公告上打出“面议”两字。有“海归”指出，金融精英不是找不到，关键是国内的薪水待遇和他们的要求差距太大。在国外某知名银行担任主管的黄先生说，在华尔街等知名金融机构工作的“海归”，如果回国就业，他们的薪酬水平将大幅缩水，大概相当于原来的50%—80%。黄先生表示，愿意回国发展的“海归”考虑最多的还不是待遇，主要还是看

能否有一个有发展前景的“平台”。

在美国纽约某知名公司从事保险业的“海归”李先生说，华尔街不少公司裁员，范围波及比较广，目前打算回国是看中了中国经济的发展前景。他表示，他目前已经是美国公司的部门主管，如果回国的话，要求年薪至少 20 多万元，而这比他在国外的薪酬水平至少减少了 1/4。