

福建师范大学硕士研究生入学考试  
《劳动经济学》考试大纲

一、考查目标

1. 劳动经济学的基本概念、基本理论，了解当代劳动经济学的发展趋势。
2. 能够运用劳动经济学的基本理论和方法，分析和解决有关实际问题。

二、考查内容

一、劳动经济学概述

- (一) 劳动经济学的研究对象
- (二) 劳动经济学的研究方法
- (三) 与相关学科的关系

1. 人口经济学
2. 劳动关系
3. 人力资源管理
4. 理论经济学

二、劳动需求分析

- (一) 影响劳动需求的因素
- (二) 完全竞争市场条件下的劳动需求分析
- (三) 劳动需求弹性
- (四) 劳动需求理论在政策上的运用

三、劳动供给分析

- (一) 劳动力范畴分类和劳动力参与率
- (二) 影响劳动供给的因素
- (三) 工作时间的决策理论
- (四) 劳动供给理论在政策上的运用

四、家庭劳动供给理论

- (一) 家庭时间约束下的劳动决策模型
- (二) 家庭的联合劳动供给决策分析
- (三) 家庭劳动供给的生命周期理论
- (四) 家庭劳动供给与生育决策
- (五) 劳动力供给的实证分析
- (六) 家庭劳动供给理论的最新演进

五、人力资本投资

- (一) 人力资本投资理论与基本模型
- (二) 教育投资的分析
- (三) 在职培训
- (四) 中国的人力资本投资

六、劳动力流动

- (一) 劳动力流动的成因
- (二) 劳动力流动模型
- (三) 影响劳动力流动的因素分析
- (四) 劳动力流动的形式和机制
- (五) 中国劳动力流动存在的问题与对策

#### 七、工资的确及制度设计

- (一) 工资的历史、本质和形式
- (二) 影响工资确定的主要因素
- (三) 补偿性工资差别理论
- (四) 报酬制度和水平设计与员工激励

#### 八、劳动力市场歧视

- (一) 歧视问题的提出
- (二) 歧视定义与表现形式
- (三) 劳动力市场歧视理论
- (四) 政府对劳动力市场歧视的管制
- (五) 中国劳动力市场歧视问题

#### 九、收入分配的不平等

- (一) 收入不平等测量及变化趋势
- (二) 收入差距扩大的原因
- (三) 缩小收入差距的政策

#### 十、失业

- (一) 失业的存量——流量模型
- (二) 失业的测量
- (三) 失业类型
- (四) 失业原因
- (五) 中国经济转型时期的失业与就业问题