

## 专业课《管理学》考研大纲和参考书目

**参考教材：**《管理学》，芮明杰编著，上海财经大学出版社 2005

### 第一篇 导论

#### 第一章 管理的本质

了解资源与资源配置，管理的概念与特性，管理的目标与基本手段以及管理中的人性假定

#### 第二章 管理理论的发展

了解主要管理理论发展、各阶段的主要理论要点，并能予以简单评析

### 第二篇 领导决策

#### 第三章 管理的主体

了解和掌握管理者的角色、管理主体的心智模式、管理主体的能力结构

#### 第四章 管理者责任

了解管理者的岗位责任、道德责任和社会责任，并能结合实际进行分析

#### 第五章 领导风格

了解和掌握领导的性质与作用、领导的权力，领导的内容、领导方式及领导特质理论，了解作为一个优秀的管理人员提高领导有效性的手段和方法

#### 第六章 决策工作

了解决策的本质、决策的责任与流程，集体决策与个人决策，掌握决策的基本方法

### 第三篇 愿景规划

#### 第七章 共同愿景

了解什么是共同愿景，建立共同愿景的方式与途径，构建共同愿景的基础及步骤

#### 第八章 战略选择

了解和掌握战略的准则、战略定位和战略选择

#### 第九章 资源计划

了解人力资源规划、财务资源计划以及关系资源计划的基本概念和内容，掌握相关的基本方法和途径

#### 第十章 行动计划

了解和掌握计划的特性，计划体系，计划的时间与跨度，计划制定的原则、流程与方法

### 第四篇 组织协调

#### 第十一章 组织分工

了解和掌握组织的构成、组织目标及组织素质

#### 第十二章 组织设计

了解和掌握组织结构设计的理论依据、目的、影响因素和设计原则，了解部门分工、职务设定、职权设计、管理幅度、管理层次

#### 第十三章 组织结构

了解和掌握组织结构分析、组织结构的基本类型及其特点、组织形态的纵向层次划分、机械性与有机性组织结构、权变性组织结构

#### 第十四章 组织运行

了解和掌握组织制度、职权平衡、组织协调与组织运行机制

### 第五篇 激励控制

#### 第十五章 激励报酬

了解和掌握激励的本质与目的、激励理论，薪酬设计与激励

#### 第十六章 内部控制

了解和掌握控制的模式、控制的方式、控制的过程与要点

## 第十七章 绩效评价

了解和掌握绩效评价标准、绩效评价的方法以及对评价结果的分析

## 第十八章 绩效改进

了解和掌握绩效改进的目标、绩效不良的原因，绩效改进的方法和策略

## 第六篇 发展创新

## 第十九章 组织发展

了解和掌握科层制组织的特点及弊端，组织变革、组织变革的动因及阻力，组织变革的方式、程序及具体形式

## 第二十章 管理创新

了解和掌握管理创新思想的产生、管理创新的过程与原则、管理创新行为

## 第二十一章 组织文化建设

了解和掌握组织文化的基本概念、组织文化的构成要素及组织文化建设

## 第二十二章 人本管理

了解和掌握人本管理思想的演化、人本管理的概念、人本管理的核心内容及人本管理的实践

对于上述管理学的基本概念、原理和方法，都要求能够有一定的结合实际分析和应用的能力。