天津工业大学硕士研究生入学考试业务课考试大纲

科目编号：830　　科目名称：管理学

一、考试的总体要求

“管理学”考试是为了企业管理硕士招生而设置的选拔性考试，其指导思想是为了选拔具有扎实的管理学理论基础的高素质人才。要求考生应全面系统地了解管理学的基本概念、原理和方法，掌握计划、组织、领导、控制等各项管理职能的基本概念、基本方法与基本理论；并能熟练运用上述有关理论和方法，分析具体管理对象中的实际问题。

二、考试的内容及比例

第一篇：总论及管理本质（约 40 分）

（一）管理与管理学。掌握管理活动具有的基本的职能、理解管理属性二重性的基本内涵、理解掌握管理者的角色和技能的基本内涵。

（二）管理思想的发展。掌握泰罗的科学管理理论的基本观点、掌握法约尔的经营六职能、理解法约尔的管理五要素、理解掌握人群关系理论、马斯洛的需要层次理论、理解赫茨伯格的双因素理论、X\Y 理论。

（三）管理的基本原理。掌握管理原理的主要特征、掌握系统原理的基本内容、理解掌握人本原理的基本内容、理解掌握责、权、利和能力四者之间的关系、理解掌握责任原理的基本内容、理解掌握效益原理的基本内容。

第二篇：决策（约 30 分）

（一）管理决策。掌握决策的分类及特点，理解决策的过程、理解决策的影响因素、掌握决策的方法及其主要内容、掌握量本利分析法的基本思想和方法、掌握决策树法的基本思想和方法、掌握几种不确定型决策方法的主要内容。

（一）计划与计划工作。理解计划的概念及其内容、理解计划的性质、掌握计划的层次体系、理解计划的分类、掌握计划编制过程，掌握 ERP 的发展四个阶段及主要特点，理解什么是企业业务流程再造。

（二）计划的实施。掌握目标管理的基本思想、理解滚动计划法的基本思想、掌握网络图的基本构成及绘制方法。

第三篇：组织（约 30 分）

（一）组织设计。掌握管理幅度、管理层次与组织形态的关系、掌握扁平形组织结构的基本特点、掌握锥形组织结构的基本特点、掌握组织设计的基本原则、理解几种组织结构的含义、掌握组织过分集权弊端。

（二）人员配备。掌握人员配备的原则，管理人员来源的方式及优缺点。

（二）组织力量的整合。理解正式组织与非正式组织的区别、理解非正式组织对正式组织的积极作用和不利影响、掌握发挥非正式组织作用的途径。

第四篇：领导（约 30 分）

（一）领导与领导者。理解领导的作用、领导方式基本类型、理解坦南鲍姆和施米特的领导方式连续统一体理论的分析标准与内容、理解布莱克和穆顿的管理方格理论的分析标准与内容、理解菲德勒的领导权变理论的分析标准与内容

（二）激励。理解激励过程、理解马斯洛的需要层次理论的基本内容、理解弗鲁姆的期望理论的基本内容、理解亚当斯的公平理论的基本内容、理解斯金纳的强化理论的基本内容、理解波特的劳勒的综合激励模型的基本内容。

您所下载的资料来源于 kaoyan.com 考研资料下载中心
获取更多考研资料，请访问 http://download.kaoyan.com

第五篇：控制（约 20 分）

（一）控制与控制过程。理解控制的基本原理、理解预先控制、现场控制和成果控制的内涵，及其各自的优缺点、掌握有效控制的基本特征、掌握控制过程的基本内容、掌握如何选择控制的重点、掌握制定控制标准的方法。

三、考试的题型及比例

1．填空题约 30 分

2．选择题约 50 分

3．判断题约 20 分

4．简答或计算题约 30 分

5．论述或案例题约 20 分

四、考试形式及时间

“管理学”考试形式为笔试，考试时间 3 小时

五、主要参考书目

1.周三多主编，《管理学-原理与方法》（第五版），上海：复旦大学出版社，2009

www.kaoyan.com
kaoyan.com 考研加油站
kaoyan.com 考研加油站

您所下载的资料来源于 kaoyan.com 考研资料下载中心
获取更多考研资料，请访问 http://download.kaoyan.com