

2012年西南财经大学人力资源考研复试试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 abcedf 提供

二、名词解释（4分×5）

1. 人力资源管理
2. 工作设计
3. 集体谈判
4. 工作报偿系统
5. 人力资源规划

三、论述题（15分×2）

1. 埃德加施恩的职业锚理论的基本内容
2. 人力资源管理的职能

四、案例分析（20分）

IBM公司的薪酬制度

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。