

人文社科学院硕士研究生入学复试题

《管理心理学》

一、辨析题(判断对错, 说明理由。每题 5 分, 共 20 分)

1. 一个人对自己的工作报酬是否满意, 不仅受报酬绝对值的影响, 而且受报酬相对值的影响。
2. 把失败归因于稳定因素(任务难, 能力弱)可提高以后工作的积极性。
3. 低层需要未满足时, 高层需要也可以发展。
4. “高工作, 高关系”的领导不一定经常有效。

二、简述题(每题 10 分, 共 20 分, 4 题中任选 2 题)

1. 个人抱负水平的高低取决于哪些个人因素和外部条件。
2. 受挫折时有哪些行为表现?如何战胜挫折?
3. 在宣传中, 为了有效转变被宣传者态度, 应考虑哪些方面的因素?
4. 具有成就需要的人有哪些行为特征?

三、综合分析题(2 选 1, 每题 20 分)

1. 分析当前改革中人们所产生的各种心理压力及提高心理承受力的途径。
2. 阐述韦伯的“行政性组织”的主要特征和可能产生的消极作用, 结合我国实际, 谈谈组织变革和优化的思路。