

电子科技大学

2005 年攻读

硕士学位研究生入学试题

考试科目：(310 管理学)

一、单选题 (每小题 1 分, 共 6 分)

1、对高层管理者来说, 最主要的技能是 ()。

A 技术技能 B 人际技能 C 概念技能 D 操作技能

2、工人是“社会人”的假说是 () 提出的。

A 泰勒 B 法约尔 C 韦伯 D 梅奥

3、市场占有率和业务增长率都高的经营单位是 () 类。

A 幼童 B 明星 C 金牛 D 瘦狗

4、采取“集中政策, 分散管理”的管理原则的组

织结构是 ()。

A 职能型 B 事业部型 C 矩阵型 D 动态网络型

5、领导生命周期理论认为, 当下属高度成熟时, 领导方式应采取 ()。

A 低关系, 低任务 B 高关系, 低任务

C 低关系, 高任务 D 高关系, 高任务

6、赫兹柏格认为, () 属于激励因素。

A 工资 B 地位 C 工作条件 D 责任

二、多选题（每小题 1.5 分，共 9 分，多选、漏选、错选均不得分）

1、控制方法有（ ）。
A 比率分析 B 审计控制 C 预算控制
D 网络控制 E 前馈控制

2、菲德勒认为领导（ ）的函数。

- A 领导学历
- B 领导者特征
- C 追随者特征
- D 环境
- E 心理因素

3、扁平型组织结构的优点是（ ）。

- A 信息传递速度快
- B 层级之间关系密切
- C 上级对下级指导与控制及时
- D 有利于发挥下属积极性
- E 下属提升机会多

4、组织结构可以用（ ）特性来描述。

- A 复杂性
- B 社会性
- C 规范性
- D 集权性
- E 效益性

5、一个行业内部的竞争状态取决于以下竞争作用力：（ ）。

- A 现有企业间的竞争
- B 买方
- C 供应商
- D 潜在入侵者
- E 行业管理部门

6、法约尔认为管理的职能有（ ）。

- A 计划
- B 组织
- C 决策
- D 控制
- E 指挥

三、辨析题（每小题 4 分，共 20 分。要求：先判断正误，再说明理由）

- 1、管理中要求权责必要一致，因此，职权等于职责。
- 2、集权和分权是两个绝对不同的概念。
- 3、网络计划技术的主要目的是以最少的人力、物力、财力来完成任务。
- 4、集权式领导者在组织面临复杂突变的环境时，是有优势的。
- 5、Y 理论认为员工都会尽可能逃避责任。

四、简答题（每小题 15 分，共 60 分）

- 1、简述影响分权程度的因素。
- 2、简述韦伯“理想行政组织”的特点。
- 3、组织文化有哪些功能？请举例说明。
- 4、简述组织设计的原则。

五、分析题（25 分）

试从行为^决政策理论和林德布洛姆的“渐进政策”模式分析中国渐进式改革的合理性。

六、案例分析题（30 分）

希望集团在招聘中采用“四条腿”的方针：

第一，在学校里招收一些应届^生进行培养；第二，面向社会招聘一些有实践经验的人才，包括曾经是企业竞争对手的人；第三，企业内部培养一部分，目前希望集团的总经理就是从最基层一直做起的；第四，亲友、熟人推荐。一方面，董事长刘永好个人不用亲属；另一方面，董事长鼓励企业员工推荐，推荐的成功率往往高一些，因为推荐的过程也就是一个担保的过程，认同的过程。

在用人上，希望集团董事长采取“稳住重点，流动一般”的原则，以保持人

才的鲜活和知识的更新，总经理级高级干部相对比较稳定，但高级干部也保持有5%-10%的流动，因为有流动才会有压力，有压力才会有动力。

根据以上材料回答下列问题：

- 1、内部提升的优缺点是什么？
- 2、外部招聘的优缺点是什么？
- 3、你认为希望集团“四条腿”的招聘方法有何特点？你对这种招聘方法有何看法。
- 4、你同意希望集团的用人方针吗？为什么？